



## **Cumhuriyet Halk Partisi 11. KADIN KOLLARI KURULTAYI**

# **KADIN KOLLARI MERKEZ YÖNETİM KURULU 2010 - 2012 ÇALIŞMA RAPORU**



XI. **CHP** KADIN KOLLARI 

**KADIN**

**KURULTAYI**

2 0 1 2

Ankara, Ahmet Taner Kışlalı Spor Salonu  
8 Temmuz 2012



Cumhuriyet Halk Partisi  
11. KADIN KOLLARI KURULTAYI

# KADIN KOLLARI MERKEZ YÖNETİM KURULU 2010 – 2012 ÇALIŞMA RAPORU

Ankara, Ahmet Taner Kışlalı Spor Salonu  
8 Temmuz 2012





## GENEL DURUM

Cumhuriyet Halk Partisi'nin XI. Kadın Kurultayı için hazırlanan bu rapor, CHP Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulunun 2010-2012 yılları arasında gerçekleştirdiği çalışmaları içermektedir.

**PARTİ PROGRAMI:** 2010 – 2012 yılları arasında CHP Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu çalışmaları, **2008 tarihli Parti Programı** temelinde sürdürülmüştür.

CHP Parti Programı'nda kadın politikası dört temel ilkeye dayandırılmıştır:

- CHP, kadın-erkek eşitliğini temel saymaktadır.
- Kadın-erkek eşitliğinin temel koşulu laikliktir.
- Atatürk Devrimleri kadını özgürleştirmiştir; kadının özgürleştirilmesi günümüzde cinsiyet eşitliği doğrultusunda ilerleyecektir.
- Eğitim-kültür, sağlık, istihdam, siyaset-yönetimde kadını güçlendirecek her türlü destek önlemleri alınacaktır.

**PARTİ TÜZÜĞÜ:** 2010 – 2012 yılları arasında çalışmalar, 21 Aralık 2008'de toplanan CHP'nin 14. Olağanüstü Kurultayı'nda değişik **1 Nisan 2010'da yürürlüğe giren Parti Tüzüğü** çerçevesinde yürütülmüştür.

Bu tüzük çerçevesinde, Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulunun çalışmaları Genel Merkezde Kadın Örgütlenmesi ve Kadın Kollarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısına bağlı olarak sürdürülmüştür.

**ÖRGÜTLENME:** CHP, 280.000 kadın üyeye sahiptir. Bu rakam, partimizin toplam üye sayısının yüzde 30'unu oluşturmaktadır.

Kadın örgütlenmesi açısından değerlendirildiğinde toplam 81 ilin 75'inde sürekli – düzenli bir yönetim yapısına sahiptir; toplam 957 ilçenin ise 683'ünde ilçe kadın kolu yönetimi kurulmuş durumdadır. Bu sayılar temel alındığında, CHP 5.000 (beşbin) kadından oluşan büyük bir yönetici kadroya sahiptir.

## **Örgütlenmenin Genel Seyri:**

CHP kadın örgütlenmesi, 1947 yılında başlamış olup, kadın kolları “yan kol” yada “ayrı” örgütlenme ilkesi doğrultusunda gelişmiştir. Bu çerçeve içinde ilk Kadın Kurultayımız 1960 yılında gerçekleşmiştir. Bu tarihten itibaren Kadın Kurultayları, 1979’a kadar düzenli olarak toplanmıştır. Bu süre içinde sekiz kadın kolları kurultayı yapılmış, kadın kollarının yöneticileri kadın üyeler tarafından seçilmiştir. 1982 Anayasası ile siyasi partilerde yan kol örgütlenmesi yasaklanmış, bu nedenle bu tarihten sonra kadın örgütlenmesi “kadın komisyonları” şeklinde çalışmıştır.

12 Eylül döneminin yasakçı yönetimleri nedeniyle, kadın örgütlenmesi üzerinde uzun süreli olumsuz etkiler oluşmuştur.

1994 yılında yasakların kalkmasıyla Kadın Kolları Yönetmeliği ve örgütlenme hazırlıkları başlamıştır. Yeni Kadın Kolları Yönetmeliği çerçevesinde Dokuzuncu Kadın Kurultayı 1996 yılında toplanmıştır. Ancak, bu tarihten iki yıl sonra yapılması gereken Onuncu Kadın Kurultayı 8 yıl sonra 2004 yılında toplanabilmiştir. Bu dönemde (2004) görev yapan yönetimin süresi bir yıl uzatılmış, sürenin bittiği 2007 yılında Kurultay toplanmadığı gibi Kadın Kolları Genel Başkanlığı ve Merkez Yönetim Kurulu üyeliği atamaları da yapılmamıştır.

2007 – 2010 yılları arasındaki üç yıllık sürede Kadın Kolları Genel Merkezi, başkan ve merkez yönetim kurulu üyeleri yoktur.

2010 yılında, 2008 tarihinde yenilenmiş Tüzük çerçevesinde “Genel Başkan Yardımcılığı” sistemine göre yeni yapı işletilmeye başlanmıştır.

Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulunun olmadığı üç yıllık boşluk sonrasında Kadın Kolları Genel Başkanlığına Temmuz 2010’da (Sn. Asuman ÇAKMAKÇI) atama yapılmıştır. Bu tarihte sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Sn. Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR’dur. Dönemin Kadın Kolları Genel Başkanı Asuman Çakmakçı’nın Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri: Seniye Nazik Işık, Canan Sarıtaş, Prof. Dr. Gaye Usluer, Aylin Coşkunoglu Nazlıaka, Begüm Yavuz, Dilek Tunç, Emine Özcan, Doç.Dr. Füsün Tatlıdil, Fatma Turpçu, Hale Güneş, Halide Jale Tamzok, Süheyla Erdoğan, Zuhal Bildirgen ve Zuhal Samlı’dır. Bu dönem 2010 Referandum çalışmalarının yapıldığı süreyi içermektedir. Merkez Yönetim Kurulunda olan değişiklik sonrasında Kasım 2010’da sorumlu Genel Başkan Yardımcısı değişmiş,

aynı göreve Kasım 2010'da Sn. Didem ENGİN getirilmiştir. Aynı dönemde Kadın Kolları Genel Başkanı ve Merkez Yönetim Kurulunda da değişiklik yapılmıştır.

Aralık 2010 da Sn. Zuhul SAMLI Kadın Kolları Genel Başkanlığına getirilmiş, bu ayın sonunda da yeni Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu ataması yapılmıştır. Dönemin atanan Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri: Sibel Alemdaroğlu, Selda Arık, Meryem Bıçkıcı, Devrim Budak, Ayla Eğitim, Seniye Nazik Işık, Ulun Havva Kayı, Sevgi Kökbudak, Gülüzar Köysüren, Nazan Özbaykal Şenolsun, Elfin Tataroğlu, Gülara Tırpançeken, L. Yıldız Tokman ve Prof. Dr. Gaye Usluer'dir. Aynı süreç içinde Genel Merkez yönetiminde de bir değişiklik yapılmıştır. 18 Aralık 2010'da Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı olarak Sn. Gülsün Bilgehan TOKER görevlendirilmiştir. Bu dönem, 12 Haziran 2011 Genel Seçimleri'ni kapsamaktadır. Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevlendirmesi, sekiz ay sonra 18 Ağustos 2011'de değişmiş; Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı olarak Sn. Prof. Dr. Birgül AYMAN GÜLER görevlendirilmiştir.

Sn. Zuhul SAMLI tarafından yürütülmekte olan Kadın Kolları Genel Başkanlığı görevlendirmesi, atamadan bir yıl sonra sona erdirilmiş; Genel Merkez görevleri bir ay süre ile 6 kişilik bir "Geçici Merkez Yürütme Kurulu" tarafından yürütülmüştür. Geçici Merkez Yürütme Kurulu Üyeleri: Prof. Dr. Gaye Usluer, L. Yıldız Tokman, Elfin Tataroğlu, Meliha Selmanpakoğlu, Nilgün Nazilli, Nebahat Katırcı'dır.

30 Ocak 2012 tarihinde yeni bir Genel Başkan ve Merkez Yönetim Kurulu ataması yapılmıştır. Genel Başkanlık görevi Sn. Deniz Pınar ATILGAN'a verilmiştir. Deniz Pınar Atılgan Genel Başkanlığındaki Merkez Yönetim Kurulu'nun Üyeleri: Nilgün Nazilli, Nurcan Şanlı, Ediba Akçora, Semiha Gökçen Boya, Göksu Günay, Sera Kadıgil, Nebahat Katırcı, Ulun Havva Kayı, Özcan Kılıçkap, Dr. Serap Maktav, Meliha Selmanpakoğlu, Elfin Tataroğlu, Yıldız Tokman ve Prof. Dr. Gaye Usluer'dir.

2010-2012 yıllarında Kadın Kolları çalışmaları 4 boyuta odaklanmıştır:

1. 2010 Anayasa Referandumunu ve 2011 Genel Seçim kampanyalarında alan çalışması yapmak,
2. Kadın örgütlenmesi yönetimini kurumsallaştırmak;
3. Partide kadın üye sayısını artırmak, kadın üye ve kadın yöneticileri güçlendirmek;
4. CHP kadın kollarının ulusal kadın örgütleri + yurtdışı kadın örgütleri ile ilişkilerini kurmak.

## **26 ŞUBAT 2012 TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ: EN AZ YÜZDE 33 CİNSİYET KOTASININ KABULÜ**

Tüzük değişikliği ile ilgili olarak, KK MYK tarafından sürdürülen çalışma, kadınların, parti içi ve genel siyasette var ve etkin olmaları, yer bulmalarına yönelik olarak, özellikle cinsiyet kotası ve kadın örgütlenmesinin güçlenmesine ilişkin değişiklikleri içermiştir. Çalışma sürecinde CHP'li tüm kadınların görüşleri değerlendirilerek, hazırlanan taslağa aktarılmaya çalışılmıştır.

26 Şubat 2012 günlü Tüzük Kurultayı'nda yüzde 33 cinsiyet kotasının benimsenmesi, kadın örgütlenmesi çalışmalarında elde edilen en önemli sonuçlardan biridir. Bu sonuç ile birlikte CHP, temel ilkelerden biri saydığı "kadın – erkek eşittir" ilkesine bağlılığını, bu ilke doğrultusunda gerekli adımları sistemli biçimde düşündüğünü ve uygulamaya koyduğunu göstermiştir.

Bilimsel veriler, bir bütünde etkili olabilmek için, grupların en az % 33 oranında bir ağırlığa sahip olmaları gerektiğini ortaya koymuştur. Bu rakamın/oranın Tüzük'te yer alması, CHP'nin kadını kendi içinde ve siyasette güçlendirme kararlılığını simgesel olarak da gösteren bir uygulamadır.

Öte yandan fiilen, CHP üyelerinin yüzde 30'u kadındır. Bu oran, uygulanmakta olan yüzde 25 "kadın kotası"nı geride bırakmıştır.

Ancak önemle belirtmek gerekir ki, değişiklik yalnızca yüzde 25'lik kotayı 33'e yükseltmekle sınırlı değildir. Daha önce yalnızca "merkez organlar"da uygulanmakta olan "Kadın Kotası", mevcut düzenleme ile "tüm kademelerde" uygulanacaktır. Bunun anlamı, CHP'de mahalle delegeliklerinden Parti Meclisi'ne tüm parti kademelerinde, yerel meclislerden TBMM'ye tüm seçimlerde, kadına en az üçte bir oranında yer sağlanmasıdır.

Bu, CHP'de kadın örgütlenmesinin uzun yıllardır üzerinde durduğu; talep ettiği; benimsenmesi için uğraştığı bir hedeftir.

Açıkça görülmesi gereken nokta, bu adımın, CHP- içi ile sınırlı sonuçlar değil, kadını tüm ülke genelinde güçlendirme sonucu yaratacağıdır.



Kadının siyasette – yönetimde çok kötü düzeyde olan varlığını “her düzlemde en az yüzde 33” hedefiyle iyileştirme yönünde atılan bu adım, 1926 Medeni Kanun, 1930 – 1933 ve 1934 yerel ve genel seçme-seçilme hakkı devrimlerinin tamamlayıcısıdır.

Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulunun en önemli görevi, partimizin anayasası olan Tüzük'te yer verilen bu hükmün uygulamaya geçmesini sağlamak olacaktır. Bunun için de önümüzdeki dönemde planlı bir çalışma yürütmek gerekmektedir:

1. Kongrelerde (il, ilçe )uygulama sonuçlarının değerlendirilmesini yapmak,
2. Elde edilen sonuçlara göre de Tüzük hükmünün yaşama eksiksiz geçirilebilmesi için neler yapılması gerektiğini belirlemek,
3. Cinsiyet kotasının, Tüzük hükümleri çerçevesinde 2014 Yerel Seçimlerine yönelik olarak uygulanmasını sağlamak.

## **TÜZÜKTEKİ DİĞER DEĞİŞİKLİKLER ve YENİ KADIN KOLLARI YÖNETMELİĞİ**

26 Şubat 2012 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Kurultay'da kabul edilen Tüzük'te, CHP Kadın Örgütlenmesi ve Kadın Kolları ile ilgili olarak Tüzüğün 2., 3, 23. 29., 33., 37., 39., 48., 53., 56., 61., 62., ve 85. maddelerinde değişiklikler yapılmıştır.

Yeni tüzük düzenlemesinin CHP'li kadınlar için önemi/getirdikleri özetle şunlardır:

1. “Kadın erkek eşitliğine inanmak”, CHP ilke ve değerlerimiz arasında sayılması,
2. “Kadınların her alanda fiilen eşitliğini sağlamak,kadına karşı her türlü şiddeti önlenmek” partinin amaçları arasına yazılması,
3. Kadın Kolları'nın parti tarafından kurulması kabul edilmiş örgüt birimleri arasına girmesi,
4. Genel Başkan Yardımcısının Kadın Politikaları'ndan sorumlu olması,
5. Kadın kollarının kendine ait bütçesi olması,



Yeni Tüzük aynı zamanda Kadın Kolları Yönetmeliği'nin tümüyle ele alınmasını da gerekli kılmıştır. Bu çerçevede yönetmelikle ilgili yapılan çalışma tamamlanmış, Kadın Kolları Yönetmeliği Taslağı 09 Nisan 2012 tarihli Parti Meclisi toplantısına sunulmuştur. Yönetmelik üzerinde istenilen son düzeltmeler de yapılarak, 07 Haziran 2012 tarihli PM toplantısında yeni Kadın Kolları Yönetmeliği onaylanmıştır.

Yönetmeliğe göre kadın kolları, kurulduğu kademenin ana örgüt biriminin başkanlığı ile yatay ilişki içinde işbirliği ve eşgüdüm temelinde; bir üst kademedeki kadın kolu başkanlığı ile dikey –hiyerarşik ilişki temelinde “çifte bağlılık ilkesi” çerçevesinde çalışacaktır.

İlişki ve çalışma ilkelerini kapsamlı biçimde düzenleyen bu yönetmelik, XI. Kadın Kurultayı'nda seçilecek yönetici kadroların yolunu aydınlatacak niteliktedir.

Yönetmeliğin amaç maddesi aşağıdaki hedefleri işaret etmektedir:

1. Partinin, başta kadınlar olmak üzere toplumun çeşitli kesimleri arasında daha yaygın olarak benimsenmesini sağlayarak partinin öncelikle kadın üye sayısını ve taraftarlarını artırmak,
2. Parti Tüzüğü'nün, Programı'nın, Seçim Bildirgesi'nin ve partinin yetkili organlarının kararlarının yayılmasını sağlamak,
3. Başta partili kadınlar olmak üzere kadınların siyasal yaşama eşit katılımı ve temsilini gerçekleştirmek, kadınların karar alma süreçlerine katılımını güçlendirmek,

kadınların siyasette yer almasının önündeki engelleri kaldırmak için mücadele etmek,

4. Cinsiyet eşitliğinin toplumsal yaşamın her alanında uygulanmasını sağlamak, kadına karşı her türlü şiddeti önlemek için mücadele etmek, toplumsal yaşamın her alanında kadınların özgür ve eşit bireyler olarak yer almalarına katkıda bulunarak kadın hareketine öncülük etmektir." Madde:2

## ***XI. KADIN KURULTAYI – 8 Temmuz 2012***

Kongre ve Kurultay, CHP yönetim kadrolarının üyeler tarafından seçilme sürecidir. Ancak, kongre-kurultaylara yalnızca seçim değil aynı zamanda partinin en büyük "eğitim" ve "örgütlenme" etkinliği olarak bakmak gerekmektedir.

Son sekiz yıldan bu yana yapılamamış olan kadın kurultayını yapmak, 2010-2012 döneminin başlıca amaçlarından biri olarak belirlenmiş, amaca ulaşılmıştır.

Ekim – Aralık 2011 ayları XI. Kadın Kurultayı'nın yapılabilirliğini sağlamak amaçlı alt yapı hazırlıklarıyla geçmiştir. Karar CHP MYK tarafından Şubat 2012'de alınmıştır.

28 Nisan 2012 günlü ilk genelge ile takvim duyurulmuş, Kadın Kolu İlçe Kongreleri 2 Haziran 2012'de başlatılmıştır. 30 Haziran 2012'ye kadar olan süreçte ilçe kongreleri ile il kongreleri tamamlanmış, XI. Kurultay delegeleri seçilmiştir.

XI. Kadın Kurultayı, 8 Temmuz 2012 günü gerçekleştirilerek, kadın kollarındaki seçim – eğitim – örgütlenme boşluğu doldurulmuş olacaktır.

Kadın Kurultayı tüm illerden seçilerek gelen 550 kurultay delegesi ile Tüzük ve Yönetmelik'te belirtilen doğal delegelerden oluşmaktadır.

Kadın kurultayı, ana kademe kurultayından farklı olarak ilçelerde doğrudan kadın üyelerle yapılmaktadır; mahalleden delege seçimi yoktur. Bu özellik, ilçe örgütlerimizin kadın üyelere bire-bir ulaşma gereğini yaratmıştır. Yönetim – üye arasında doğrudan bağlantı kurma gereği kuvvetli biçimde anımsanmış, pek çok yerde bu bağlantılar tazelenmiştir. İlçeden başlayan bu hareket, Kurultay çalışmasını gerçek bir "örgütlenme" hamlesine dönüştürmüştür.

Öte yandan kadın üyeler, kongre-kurultay düzenlemelerini genel olarak baskın biçimde erkek üyelere bırakma alışkanlığı içindedir. Kadın Kurultayı, kadın üyelere bu düzenlemelerin ne olduğunu uygulamalı olarak öğrenme olanağı ve hatta zorlaması yaratmıştır. Parti-içi iletişim, Tüzük – Yönetmelik – Genelge izleme, hukuksal kuralları yorumlayarak uygulamaya sokma, yanlış görme ve buna karşı şikayet yerine itiraz yollarını kullanma, vb... elde edilen uygulamalı eğitim çıktılarından birkaçı olarak sayılabilir.

XI. Kadın Kurultayı'nın tüm karar ve kuralları, örgüte gönderilmekle birlikte, internet üzerinden de yayımlanmıştır. Böylece kuralların bilgisine erişme bakımından açıklık ilkesini yaşama geçirmeye büyük özen gösterilmiştir. Ayrıca Nisan ayında hazırlanan Kılavuz 10.000 (onbin) adet basılmış ve Kongre Takvimi ile birlikte tüm il-ilçelere iletilmiştir. Sorular ise, Kadın Kolları Genel Sekreteri başkanlığında MYK üyelerinin oluşturduğu "Destek Komisyonu" yanıtlanmış, açıklığa kavuşturulmuştur.

## **GENEL MERKEZ OFİSİ ve OTOMASYON SİSTEMİ KURULUŞU**

2012 yılı başında, Kadın Kolları'na bir "logo" oluşturulmuştur. Bu logo kağıt üzerinde ve rozet olarak kullanılmaya başlanmıştır.

Kadın Kolları Genel Başkanlığı dosya – arşiv – kayıt ve en önemlisi üye / yönetici izleme sistemi kurulmuştur.

Kadın Kolları Genel Başkanlığı, CHP Genel Merkezi'nde farklı katlarda iki ayrı makam odası ile bir toplantı odasında sürdürmeye gayret ettiği çalışmalarını, Nisan 2012'den itibaren CHP Parti Okulu'nda kendisine ayrılan katta sürdürmeye başlamıştır.

CHP Bilim Teknoloji Genel Başkan Yardımcılığı ile yapılan işbirliği sonunda, Kadın Kolları Genel Merkezi'nin (1) YAZIŞMALAR-BELGELER, (2) ÖRGÜT BİLGİSİ varlığı otomasyon sistemine geçirilmiştir.

Ocak 2012'den bu yana INTRANET CHP üzerine kurulu bulunan sistem, Mayıs 2012'de ilçe ve il kadın kollarının da erişimine açılmış durumdadır. Ancak bu sistemin taşra – merkez işbirliği içinde doyurucu düzeyde işlemesi, CHP Bilişim Sorumluluğu sisteminin yetkinleşmesine doğrudan bağlıdır.

## **KADIN BÜLTENİ , KADIN BAKIŞI, CHPKADIN SİTESİ**

**AYLIK DERGİ:** Kadın Kolları, ilk sayısı Ekim 2011’de çıkarılan aylık süreli yayın organına sahip kılınmıştır. Başlangıçta sekiz sayfa çıkarılan **Kadın Bülteni**, daha sonra 16 sayfaya çıkarılmış ve aksama olmaksızın ayda bir yayımlanarak illere gönderilmiştir. KADIN BÜLTENİ adı taşıyan aylık dergi, il ve ilçe yönetim kurulu üyelerine gönderilen bir “örgüt içi iletişim aracı”dır. Her sayısı 5000 (beşbin) adet basılmaktadır. Dergiye, internet sitesinden de erişilebilmektedir. Nitekim, az sayıda olsa da, bazı il ve ilçeler buradan indirerek dergiyi basıma vermekte ve çevrelerine dağıtmaktadırlar.

**HAFTALIK TV PROGRAMI:** Ekim 2011’den bu yana, Halk TV’de her Perşembe günü 12.00-13.00 saatleri arasında **Kadın Bakışı** adlı bir televizyon programı yapılmaktadır. Temel kadın sorunlarını, CHP politikalarını, CHP Kadın Kolları örgütü haberlerini paylaştığımız bu program, ciddi bir video koleksiyonu oluşturmuş durumdadır.

**INTERNET SİTESİ:** Çalışmalar, Eylül 2011’den bu yana etkin biçimde kullanılan bir internet sitesinden paylaşılmaktadır. **Chpkadin.chp.org.tr** adresli bu site, CHP kadın örgütlenmesi tarihinin toplandığı bir açık arşivdir. Parti yayınları ile önerdiğimiz yayınlar yüklenmiş, örgütün kaynaklara doğrudan ve kolay erişimi sağlanmıştır. Simgelerimiz, şarkılarımız, yöneticilerimiz, güncel haberler, vb... bu adresten tüm ilgililerce memnun edici bir güncellikle paylaşılmaktadır.

Kadın kolları, Kasım 2011’den bu yana çeşitli **sosyal medya araçlarını** da kullanabilir duruma getirilmiştir.

## **KUTLAMALAR - KAMPANYALAR – ZİYARETLER**

**Gün – Hafta Etkinlikleri:** CHPKadın Kolları, genel merkez – il – ilçe düzeylerinde, geleneksel olarak, sürekli ve düzenli siyasal ve toplumsal etkinlikler yapmaktadır. Genel olarak aşağıda belirtilen niteliklere sahip tarihlerde basın açıklamaları ve toplantılar gibi çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir.

1. Ulusal yas ve ulusal bayram günlerinde,
2. Önemli gün ve haftalarda,
3. Kadın hakları bakımından kazanım elde edilen günlerde.

Bu günler, bir tablo halinde internet sitesine yerleştirilmiş bulunmaktadır. Bazıları için siteye yazılı ve görsel malzeme de yüklenmiştir.

**Dönem Boyunca Yapılan Başlıca Siyasal Etkinlikler:** Bu rapor döneminde, sistemi ve yaygın biçimde gerçekleştirilen siyasal etkinliklerden başlıcaları aşağıdadır:

1. 2010 Anayasa Referandumu'na ilişkin "hayır" kampanyası alan çalışmaları
2. 12 Haziran 2011 Genel Seçimleri seçim kampanyası alan çalışmaları
3. Tutuklu milletvekillerinin serbest bırakılması için imza kampanyaları, toplantılar
4. Kadına Şiddete Karşı imza kampanyaları
5. Suriye Kadınlar Birliği davetlisi olarak 3 Kasım 2011'de Suriye'ye ziyaret
6. 4+4+4 olarak bilinen mili eğitim sistemini değiştiren gerici düzenlemeye karşı TBMM'ne telgraf çekme eylemi ve protesto gösterileri
7. Kürtajın yasaklanmasına karşı kadın örgütlerinin gösterilerine destek
8. Şehit aileleri ile dayanışma ziyaretleri, toplantılar, basın açıklamaları
9. Erzurum – Tortum'da HES direnişçisi kadınları ziyaret
10. Şırnak ve Batman'da terör örgütünce katledilen ailenin ve genç kızların ailelerini ziyaret
11. Uludere katliamında çocuklarını yitiren aileleri köylerinde ziyaret
12. Kadın örgütü huzurevleri, çocuk bakım yuvaları, engelli rehabilitasyon merkezleri gibi kurumları yaygın biçimde ve görece düzenli olarak ziyaret etme alışkanlığına sahiptir; bunlar dönem boyunca gerçekleştirilen etkinlikler arasında yer almıştır.

Ayrıca, uluslararası etkinlikler olarak ;

13. Parti'nin İstanbul'da gerçekleştirdiği " Değişen Mevsimler: Arap Halklarının Demokrasi ve Özgürlük Yürüyüşü" toplantısına (27-28 Nisan 2012) katılım ,
14. Üyesi olduğumuz, Socialist International Women (SIW) İstanbul'da Düzenlenen toplantısına(23-24 Haziran 2012) katılım, sağlanmıştır.

## **ARAŞTIRMA ve POLİTİKA GELİŞTİRME ÇALIŞTAYLARI**

12 Haziran 2011 Genel Seçim Kampanyası sürecinde “Kadın Seçim Bildirgesi” ve “Kadın Raporu” hazırlanmasında BYKP’na katkıda bulunulmuştur.

CHP kadın politikasını geliştirmek amacıyla “Çalışma Grupları” oluşturulmuştur.

Bu grupların, kendi aralarında yaptıkları çalışmaları bir “ön-rapor”a bağlamaları; bir ilgili ve uzman kesimlerle bir ya da birkaç “çalıştay” düzenlemeleri; çıktı olarak yasa önerisi ya da soru/araştırma önerileri ile TBMM CHP Grubu’nu beslemeleri tasarlanmıştır.

Çalışma grubu oluşturma ve oluşturulan grupların toplantıları, yapılacak işlerin planlanması bakımından verimli sonuçlar doğurmuştur.

**Kadın ve Hukuk Grubu** kadın haklarına ilişkin başlıca hukuksal belgelerin derlemesini gerçekleştirmiş, çalışmalarda karşılaşılan hukuksal sorunlarda danışma işlevi görmüştür. Grup, TBMM Grubu’na Kadının Şiddete Karşı Korunmasına İlişkin Yasa çalışmaları kapsamında bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirmiştir.

**Kadın ve Cezaevi Grubu** ön raporu tamamlayarak sonuçlarını basınla toplantıda kamuoyu ile paylaşmıştır. Ön rapor ve sonuçlar, chp kadın internet sitesindedir.

**Kadın ve Çalışma Grubu** “Ev İşçiliği” konusunda bir çalıştay düzenlemiş, Çalıştay Notları biçiminde bir belge üretmiştir. Notlar basıma hazırlanmaktadır.

**Sağlık Çalışma grubunun faaliyet planı ve ayrıntılı sağlık raporu internet sitemizde yer almaktadır.**

**Eğitim – Engelli Kadınlar – Siyaset** başlıklarında oluşturulan Çalışma Grupları’ndan sonuç alınamamıştır.

Son iki yıllık süre içinde, amaçlara ulaşma bakımından en zayıf kalınan etkinliğin bu başlık altında söz edilen “çalıştaylar” etkinliği olduğu söylenmelidir.

Kurumsallaşma ve yayın araçları bakımından alınan mesafe, Kadın Kollarının önümüzdeki dönemde bu boyuta eğilmesini mümkün kılmaktadır.

Gelecek dönemde önceliğin ve emeğin bu boyuta verilmesi önem taşımaktadır.

## **İL / İLÇE ÖRGÜTLENDİRME ve GÜÇLENDİRME ÇALIŞMALARI**

2010-2012 döneminde Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu üyeleri işbölümü yaparak ülke genelinde 81 ilin kadın kolları örgütlenmesini paylaşmışlardır. Gerek referandum ve seçim süreçlerinde gerekse seçim sonrası süreçte illerini ziyaret etmişler ve bilgi alışverişinde bulunmuşlar, alan çalışması yapılmasının eşgüdüm ve izlenmesini sağlamışlardır. Tüzük kurultayından sonra yapılan bölge çalışmalarında, il ziyaretlerinde ise yeni tüzük ve Kurultay süreciyle ilgili bilgi aktarımında bulunmuşlardır.

Ülke genelinde, Mart-Mayıs 2012 tarihleri arasında 50 il ve bazı ilçeleri kapsayan 3 genel ziyaret programı gerçekleştirilerek, kadın kollarını oluşturma, güçlendirme ve kurultay süreci hakkında bilgilendirme çalışmaları yapılmıştır.

Alanda yapılan çalışmalar yanında, Parti Genel Merkezi'nde Kadın kolları il başkanları ile dönemsel çalışma toplantıları da yapılmıştır.

## **GENEL DEĞERLENDİRME ve GELECEĞE BAKIŞIMIZ**

CHP kadın örgütlenmesi, temel kurumsal altyapı ve temel araçlara sahip kılınmış durumdadır. İlçe ve il örgütleri, yerleşmiş bir çalışma düzenine sahiptir. Bulduğumuz aşamada, genel merkez – il – ilçe kademelerinin yıllık planlamalara dayalı birlikte hareketini sağlamak, yapılacak çalışmaların daha kısa zamanda daha etkili sonuçlara ulaşılmasını sağlayacaktır.

Örgütsel bakımdan genel merkezden ilçelere dek, kadın örgütünün çalışma mekanı, büro araçları, personel ve ulaşım olanakları açısından yetersizlikleri mevcuttur. İvedilikle çözümlenmesi gerekmektedir. Kadın örgütlenmesinin gelişmesi isteniyorsa, ilçe ve il binalarının kadınların gelmelerini özendirerek ve kolaylaştıracak biçimde gözden geçirilerek iyileştirilmesi gerekmektedir. Bu konu aynı zamanda, "gençler" ve "engelliler" bakımından da önem taşımaktadır.

CHP kadın örgütlerinin, gençlik kollarıyla işbirliği yaparak genç kadınlara erişme yollarını çeşitlendirmesi ve etkinleştirmesi gerekmektedir.

CHP kadın politikası açık ve doğrudur. Kadın – erkek eşitliği temel ilke olarak benimsenmiştir; bunu gerçekleştirmek için hukuksal, yönetsel, siyasal,



toplumsal alanlarda destekleyici önlemler dahil her türlü adım benimsenmiştir. Bunun için **laiklik ve sosyal devlet ilkeleri** vazgeçilmez görülmektedir. İşte bu temel politika çerçevesinde kadın kollarının güncel, kritik, yaygın sorun alanlarını belirleyip genel çerçeve doğrultusunda özgün programlar geliştirmek üzere çalışması gerekmektedir.

CHP kadın örgütlenmesi, ülkemizde çok sayıda olan irili ufaklı toplumsal kadın örgütlenmelerinin siyasal öncüsü olmak üzere geliştirilmelidir. Kadın örgütleriyle daha gelişkin ve eşitlikçi ilişkiler, ülkemizde kadının ve aydınlık bir rejimin isteklerini daha kolay karşılamamızı sağlayacaktır.

Son olarak, CHP kadın örgütlenmesinin, yabancı ülkelerdeki kadın örgütlenmeleri ile ilişkilerini sürekli ve kurumsal hale getirme gereksinmesi vardır. Mevcut ilişkiler yalnızca Avrupa Parlamentosu ve Sosyalist Enternasyonal ile kurulmuştur; ancak bu da sağlıklı bir kurumsallık özelliğine sahip değildir. Gelecek dönemde üzerinde durulması gereken alanlardan biri de uluslar arası dayanışmayı yaygınlaştırmak ve güçlendirmek olmalıdır.

Kadın örgütlenmemiz, üyelerimizin yüksek bağlılığı nedeniyle güçlü, dayanıklı, idealist bir yapıya sahiptir. Bu gücün gerekli araçlarla donatılması ve doğru yönetilmesi, CHP iktidarının yolunu açmamızda anahtar işlevine sahiptir.

Tüzük değişikliğiyle getirilenler yeterli olmasa da/kadınlar tarafından yeterli görülme de, “cinsiyet kotası” CHP kadın örgütünde yeni bir umut, yerel seçimlere yönelik beklenti ve çalışma hevesi yaratmıştır.

Parti yöneticilerinin bu konudaki söylemlerinin inandırıcılığının kanıtı olarak Partinin uluslararası ve ulusal kamuoyundaki etkisine olumlu katkısı olmuştur.

İl ve ilçe kongrelerinde bu açıdan tüzüğe uymayan uygulamalar görülse de, kadın-erkek tüm CHP'liler yaşadıklarından öğrendikleri deneyimlerle, tüzükle elde ettiklerini yaşama geçirerek, hem CHP içinde hem de Türkiye genelinde devrimci atılımlara katkı sağlayacaklardır.



**KADIN KOLLARI MERKEZ YÖNETİM KURULU  
2010 - 2012 ÇALIŞMA RAPORU**